



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БЕЛОХОЛУНИЦКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.12.2018

№ 698

г. Белая Холуница

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Белохолуницкое городское поселение Белохолуницкого района Кировской области, утвержденное постановлением администрации Белохолуницкого городского поселения от 11.12.2013 № 576

В целях повышения эффективности функционирования муниципальных унитарных предприятий, повышения заинтересованности руководителей муниципальных унитарных предприятий в результатах финансово-хозяйственной деятельности, в соответствии с Уставом муниципального образования Белохолуницкое городское поселение Белохолуницкого района Кировской области администрация Белохолуницкого городского поселения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Белохолуницкое городское поселение Белохолуницкого района Кировской области, утвержденное постановлением администрации Белохолуницкого городского поселения от 11.12.2013 № 576 (далее – Положение):

1.1. В пункте 1.3 Положения после слов «должностного оклада» дополнить текстом «, ежемесячной премии».

1.2. В названии раздела 2 Положения после слов «должностного оклада» дополнить текстом «и ежемесячной премии».

1.3. Раздел 2 Положения дополнить пунктом 2.6. в редакции следующего содержания:

«2.6. Для рассмотрения вопроса о ежемесячном премировании руководителя, ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, муниципальным унитарным предприятием представляется в адрес администрации отчет по форме, приведенной в приложении № 1 к настоящему Положению.

На основании отчета предприятия и с учетом показателей снижения премии, указанных в приложении № 2 к настоящему положению, определяется размер ежемесячной премии. Выплата ежемесячной премии производится на основании распоряжения главы Белохолуницкого городского поселения за счет фонда оплаты труда, утвержденного для расчета тарифа на основные виды услуг.

Премирование руководителей предприятий производится за фактически отработанное время. Начисление премии осуществляется на должностной оклад и в зависимости от результатов рассмотрения отчета.

Руководителям, проработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим причинам, премия начисляется за фактически отработанное время.

Глава Белохолуницкого городского поселения вправе лишать руководителей предприятий ежемесячной премии полностью или частично за однократное серьезное производственное нарушение в работе, за невыполнение возложенных на него обязанностей. Лишение премии или снижение ее размеров оформляется распоряжением главы Белохолуницкого городского поселения с обязательным указанием причин снижения (лишения) и производится только за тот отчетный период, в котором был выявлен недостаток или совершено нарушение.

Ежемесячная премия, выплачиваемая руководителям предприятий, учитываются при определении размеров их средних заработков.».

1.4. Дополнить Положение приложениями № 1 и № 2 в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

Глава Белохолуницкого
городского поселения С.А. Кашин



ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Белохолуницкого городского
поселения
от 11.12.2018 № 698

Приложение № 1

**ФОРМА
ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ОТЧЕТА ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы	Отсутствие/наличие
2.	Наличие просроченной задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет и внебюджетные фонды	Отсутствие/наличие
3.	Наличие (отсутствие) замечаний надзорного органа (Роспотребнадзора, прокуратуры, жилинспекции и т.д.)	Отсутствие/наличие
4.	Увеличение кредиторской, дебиторской задолженности предприятия в течение отчетного периода более чем на 30% по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением причин, независящих от руководителя предприятия)	Расчетный показатель, в %
5.	Нарушение сроков исполнения и невыполнение распоряжений учредителя	Отсутствие/наличие
6.	Информация об устранении аварийных ситуаций (количество аварий за отчетный период/ количество устраненных аварий)	
7.	Информация о количестве обращений граждан и организаций за отчетный период/ количество неисполненных обращений	

**ПОКАЗАТЕЛИ
РАСЧЕТА РАЗМЕРА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРЕМИИ ДЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

№ п/п	Наименование показателя	Процент снижения премии
1.	Наличие просроченной задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет и внебюджетные фонды	50
2.	Увеличение кредиторской, дебиторской задолженности предприятия в течение отчетного периода более чем на 30% по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением причин, независящих от руководителя предприятия)	30
3.	Наличие замечаний надзорного органа (Роспотребнадзора, прокуратуры, жилищинспекции и т.д.)	25
4.	За нарушение сроков исполнения и невыполнение распоряжений учредителя	25
5.	Наличие просроченной задолженности по выплате заработной платы	50